

## 第9回雇用政策研究会 座席表

平成22年6月24日（木）  
厚生労働省議室（9階）

出入口

速記  
事務局

出入口

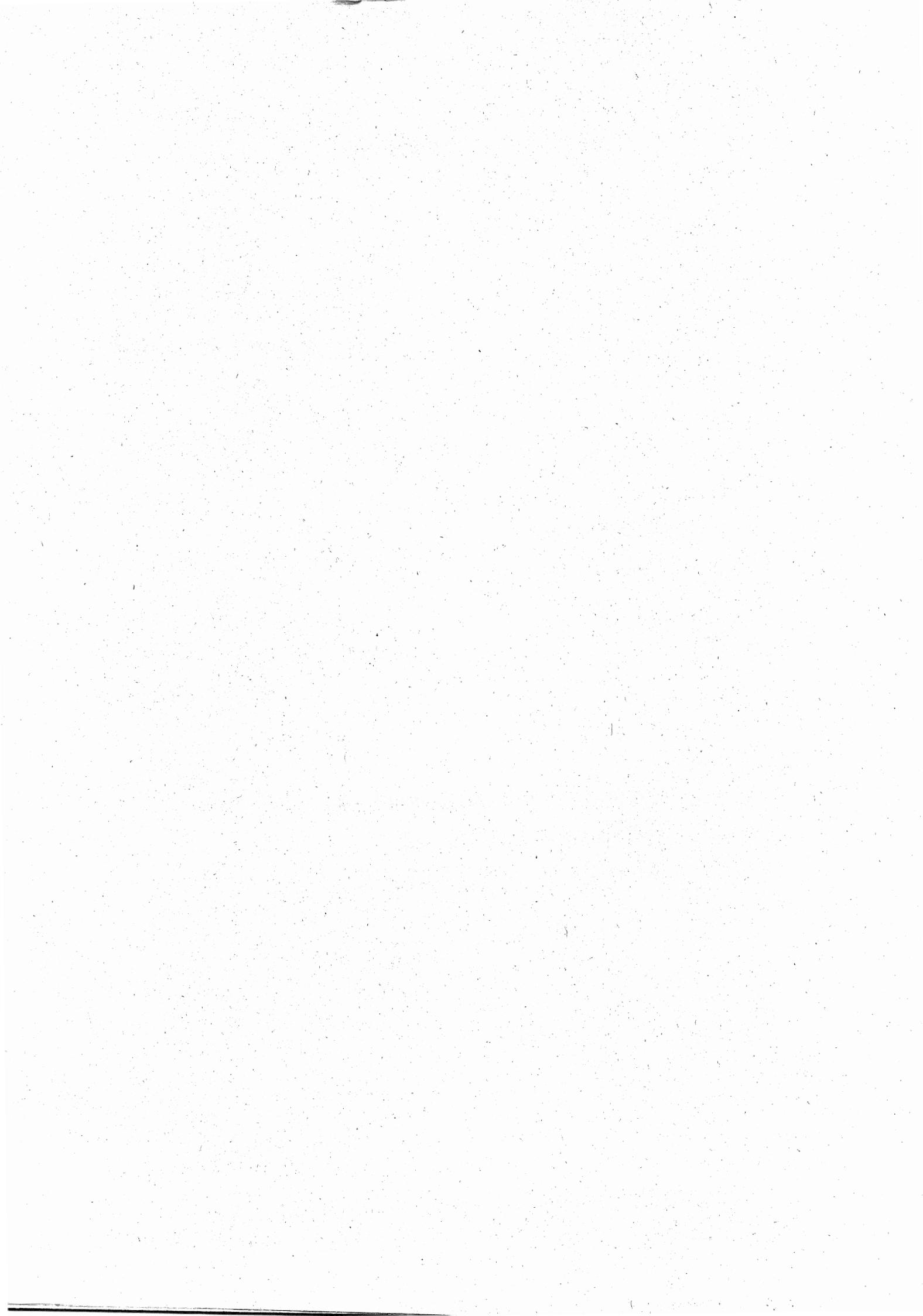
事務局

出入口

佐藤委員	樋口座長	諏訪委員	○鶴委員	○橋本委員	○山川委員	○平嶋雇用政策課長補佐	○里見雇用政策課企画官	○小川雇用政策課長	○宮川総務課長
駒村委員 ○									
小杉委員 ○									
玄田委員 ○									
田河雇用均等・児童 ○ 家庭局総務課長									
尾田職業能力開発局 ○ 総務課長補佐									
前田労働基準局 ○ 総務課長									
			○酒光労働政策担当参事官	○森山職業安定局長	○太田厚生労働審議官	○山田職業安定局次長	○間社会保障担当参事官室企画官		

記者席

傍聴席



# 雇用政策研究会報告書の構成（案）

## イメージ

- 雇用の場が十分に確保され、職業キャリアが形成できる。
- 仕事と生活の調和が実現できる
- 生活を支えるしかるべき収入が得られる（例）
  - ・夫婦で働けば安心して子供を産み育てられる
  - ・労働者間の賃金バランスがとれている
  - ・介護などの公的制度の下で働く労働者も人並みの賃金が得られる
- 企業が活力を持つ

## 雇用の質が向上する 働き方の改善（①）

雇用ルールの整備等を通じ、雇用の質を向上させることが必要

### 【雇用ルール】

- 「多様な正社員」の環境整備
- 複線型のキャリア選択の充実
- 労働者派遣制度の見直し
- 有期雇用ルールの整備

### 【賃金・待遇】

- 最低賃金の引上げ
- 均等・均衡待遇の推進等

### 【ワーク・ライフ・バランス】

- 労働時間等の見直し
- 育児休業等の取得促進 等

## 「持続可能な活力ある社会を実現する経済・雇用システム」

### 現状認識

＜経済環境・労働市場等の変化＞

- ・正規・非正規の二極化、所得格差拡大、ゆとり・きずな喪失
- ・人口の減少、少子高齢化の進展、就業者の減少
- ・世界経済の連鎖の強まり、非正規労働者への雇用調整
- ・経済成長の鈍化、雇用機会の喪失 等

＜経済・雇用システムに求められること＞

- ①雇用の質の向上（ディーセント・ワークの実現、ワーク・ライフ・バランスの推進、雇用ルールの整備）
- ②就業意欲を実現できる「全員参加型社会」の構築
- ③再挑戦が可能な「トランポリン型社会」の構築
- ④雇用機会の創造

## 全員参加型社会、トランポリン型社会の構築（②・③）

誰もが「出番」と「居場所」のある社会を実現するとともに、外部労働市場を整備し、再就職しやすい社会を構築することが必要

### 【積極的労働市場政策】

- 若者、女性、高齢者、障害者への就労支援
- 労働市場の需給調整機能の強化
- 能力開発（キャリア形成）支援（ジョブ・カード制度、日本版NVQの整備等）

### 【セーフティネット】

- 雇用保険の機能強化
- 第2のセーフティネットの構築
- ハローワークを拠点とした支援の強化
- 緊急時の公的な雇用の維持・創出

※新成長戦略の2020年目標実現に向けた雇用関連施策の実施

※各種施策の実施体制の整備とPDCAサイクルの実施

## 新成長戦略の骨格

- 2020年まで名目3%、実質2%成長
- 失業率はできる限り早期に3%台に低下
- 成長分野による需要創造
  - ・環境・エネルギー
  - ・健康（医療・介護）
  - ・アジア
  - ・観光・地域活性化
- 新たな需要による雇用創出

## 雇用の量の拡大と質の向上のための経済システムの構築（①・④）

適切な雇用機会を確保し、雇用の質を向上させる観点から産業社会を変えていくことが必要

### 【雇用機会】

- 成長分野による雇用創出
- 「新しい公共」による国民ニーズの充足と雇用創出
- 地域における雇用創出

### 【経済社会のあり方】

- 企業評価・企業行動の仕組みの構築
- 公契約の在り方の検討
- 下請取引の適正化
- 過度に利便性を求める消費行動と、それに応える企業行動の在り方の検討
- 就業を阻害しない税・社会保障の検討
- 子育て・教育・住宅への支援
- 職業キャリア形成につながる教育

## 第9回雇用政策研究会 議事次第

平成 22年 6月 24日(木)

10:00~12:00

厚生労働省 9階 省議室

### 1. 開会

### 2. 議題

- (1) 報告書案の検討
- (2) その他

### 3. 閉会

#### (配付資料)

- 資料1 雇用政策研究会報告書の構成(案)
- 資料2 雇用政策研究会報告書(案)
- 資料3 第8回雇用政策研究会議事概要